



**REGIONE
LAZIO**

DIREZIONE REGIONALE LAVORO

Area decentrata 'Centri per l'impiego Lazio Sud'

Servizio provinciale per l'impiego di Frosinone

**AVVISO PUBBLICO "AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 L. 56/87"
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PIENO DI N. 1 OPERATORE AREA
II/FI PRESSO IL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA/DIPARTIMENTO
DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA, RISERVATO AD ISCRITTI AI SENSI
DELL'ART. 8 LEGGE 12 MARZO 1999 N. 68 "NORME PER IL DIRITTO AL LAVORO DEI
DISABILI"**

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO PROVINCIALE PER L'IMPIEGO DI FROSINONE

VISTI

- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 e s. m. i. "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- il DPR 10 ottobre 2000 n. 333 "Regolamento di esecuzione della legge n. 68/99";
- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 e s. m. i. "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro", in particolare, l'art. 16 "Disposizioni concernenti lo Stato e gli enti pubblici";
- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Pubblica amministrazione" e s. m. i.;
- il D. Lgs. 14 settembre 2015 n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive";
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- la DGR (Deliberazione di Giunta Regionale) della Regione Lazio n. 501 del 3 agosto 2017 - Allegato A "Atto di indirizzo in materia di collocamento al lavoro delle persone con disabilità." - Sezione III (Criteri e modalità di valutazione per la formazione delle graduatorie)
- la richiesta del Ministero della Giustizia - Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria/Direzione Generale del Personale e delle Risorse/Ufficio Terzo - Personale dirigenziale, amministrativo e non di ruolo
- Sezione V, indirizzata al Servizio provinciale per l'impiego della provincia di Frosinone, riservata a persone iscritte alle liste del collocamento mirato ai sensi dell'art. 8 della L. 68/99 ed avente ad oggetto l'avviamento a selezione, ex art.16 L.56/87, di n. 1 unità con profilo professionale di "Operatore - Area II- fascia retributiva F1", finalizzato all'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato pieno.

EMANA IL SEGUENTE AVVISO

1) Attivazione procedura avviamento a selezione

E' indetta la procedura di avviamento a selezione, ex art. 16 L.56/87 per l'assunzione di personale iscritto alle liste del collocamento mirato ai sensi dell'art. 8 della L.68/99 (disabili) e quindi appartenente alle categorie specificate nell'art. 1 comma 1 della suddetta legge.

La richiesta di cui alla procedura in oggetto verrà evasa mediante graduatoria dei presenti con raccolta delle domande di partecipazione nella giornata di **Mercoledì 24 ottobre 2018** presso le sedi dei Centri per l'Impiego della provincia di Frosinone, secondo le modalità specificate all'art. 3 del presente Avviso.

La richiesta è riepilogata nello schema sottostante.

ENTE RICHIEDENTE	N. POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	DURATA
Ministero della Giustizia - Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria	1 unità	Operatore - Area II - fascia retributiva FI ¹	Tempo indeterminato pieno (36 ore settimanali).

2) Requisiti di partecipazione

Possono partecipare al presente avviamento a selezione tutti gli iscritti ai Centri per l'Impiego della provincia di Frosinone che alla data di presentazione della domanda abbiano i requisiti di seguito indicati:

- cittadinanza italiana o di uno degli altri Stati membri dell'Unione europea;
- iscrizione nelle liste del Centro per l'impiego ai sensi del D. Lgs. n. 150/2015 ed iscrizione nelle liste del collocamento mirato ai sensi dell'art. 8 L.68/99, riservata ai soggetti appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della suddetta legge.

Più specificamente, occorre trovarsi nello stato di "privi di occupazione" o, se occupati, trovarsi nella condizione di "aventi diritto al mantenimento dell'iscrizione nelle liste del collocamento mirato" in base alla circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34/2015, in quanto si svolge un lavoro subordinato da cui deriva un reddito inferiore al reddito minimo escluso da imposizione fiscale pari a 8.000 € oppure un'attività autonoma con reddito cui corrisponde una imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del TUIR pari a 4.800 €;

- possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado (licenza media);
- requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego (ex art. 2 del D.P.R. 487/1994).

3) Modalità di presentazione delle domande di partecipazione

Gli interessati a partecipare al presente avviamento a selezione dovranno presentarsi presso i locali dei Centri per l'Impiego della provincia di Frosinone nella data di **mercoledì 24 ottobre 2018 dalle ore 08.30 alle ore 12.00**, muniti dei seguenti documenti:

- documento di identità in corso di validità;
- modello "Dichiarazione dei redditi" relativi all'anno 2017 (730 o Unico) o autocertificazione relativa alla propria situazione economica, resa ai sensi del DPR 28 dicembre 2000 n. 445. La suddetta documentazione è richiesta al fine di poter valutare la situazione economica del richiedente, da tenere in considerazione per l'attribuzione del punteggio secondo quanto specificato all'art. 4 dell'Avviso ("Formazione della

¹ **Contenuti professionali:** appartengono a quest'area funzionale i lavoratori che svolgono attività di collaborazione, amministrativa e/o tecnica, ai processi organizzativi e gestionali connessi al proprio settore di competenza. Lavoratori che svolgono attività di sorveglianza degli accessi; di regolazione del flusso del pubblico cui forniscono eventualmente le opportune indicazioni; di smistamento di telecomunicazioni per mezzo di una postazione telefonica; di reperimento, riordino ed elementare classificazione dei fascicoli, atti e documenti; di esecuzione di lavorazioni, di costruzione di manufatti; di manutenzione e riparazione di guasti con l'utilizzo di apparecchiature di tipo semplice; di trattamento del terreno; nonché attività d'ufficio di tipo semplice che richieda anche l'uso di sistemi informatici, di ricerca ed ordinata presentazione, anche a mezzo dei necessari supporti informatici, dei diversi dati necessari per la formazione degli atti attribuiti alla competenza delle professionalità superiori.

Sono richieste le seguenti **specifiche professionali:** conoscenze tecniche di base per lo svolgimento dei compiti assegnati, acquisibili con la scuola dell'obbligo; capacità manuali e/o tecnico - operative riferite alla propria qualificazione e/o specializzazione; relazioni con capacità organizzative di tipo semplice.

graduatoria"). In caso di autocertificazione l'Ufficio procedente in fase di controllo potrà verificare il reddito complessivo dichiarato dai candidati attraverso apposite richieste rivolte all'INPS/Agenzia delle Entrate;

- verbale di invalidità, soltanto ove sia scaduto quello in possesso del C.P.I. competente o sia intervenuta una variazione nella percentuale attribuita al candidato (in seguito a nuova visita o a ricorso) rispetto ai dati presenti nella banca dati del C.P.I. di appartenenza e si renda, quindi, necessario aggiornare la posizione contestualmente all'acquisizione della candidatura. In caso contrario non è indispensabile esibirlo, potendo gli operatori accertare il requisito dell'invalidità attraverso la consultazione della banca dati in sede di ricevimento della domanda;

- verbale ex L.68/99 (verbale di accertamento della capacità globale ai fini del collocamento mirato) se lo stesso non è già stato depositato agli atti del Centro per l'Impiego di appartenenza. La candidatura è accettata anche in mancanza di quest'ultimo documento; tuttavia si raccomanda a chi non ne fosse in possesso di provvedere al più presto a richiederne il rilascio da parte dell'INPS, data la necessità di sottoporlo all'esame del Comitato tecnico, per quanto riguarda i candidati da avviare a selezione, in base a quanto esplicitato nell'art. 5 del presente Avviso;

- eventuale documentazione attestante lo stato di disabilità di familiari a carico del dichiarante, a supporto della correlata autocertificazione.

All'art. 4 del presente Avviso sono forniti chiarimenti sul concetto di "carico familiare", così come inteso dall'Atto di indirizzo in materia di collocamento al lavoro delle persone con disabilità" della Regione Lazio. Per partecipare all'avviamento di cui al presente Avviso i partecipanti dovranno compilare l'apposito modulo predisposto dall'Ufficio procedente, valido come autocertificazione (ex DPR 445/2000), che verrà fornito agli interessati in fase di candidatura. A ciascun candidato verrà assegnato un codice identificativo che sarà utilizzato per la pubblicazione della graduatoria in sostituzione delle generalità del concorrente; lo stesso dovrà essere conservato con cura dall'interessato al fine di poter identificare la propria posizione in graduatoria.

4) Formazione della graduatoria

La graduatoria degli aventi titolo che aderiranno al presente Avviso sarà predisposta in conformità alle disposizioni ed ai criteri previsti dalla DGR (Deliberazione di Giunta Regionale) della Regione Lazio n. 501 del 3 agosto 2017 – Allegato A "Atto di indirizzo in materia di collocamento al lavoro delle persone con disabilità." - Sezione III (Criteri e modalità di valutazione per la formazione delle graduatorie). I requisiti di cui alla suddetta Sezione devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente Avviso.

Per ciascuna domanda, partendo da un punteggio base pari a 100, si arriverà alla determinazione del punteggio complessivo previa valutazione dei seguenti parametri, tutti esplicitati nel dettaglio ai punti a, b, c e d della Sezione III.1 del suddetto Allegato A della DGR 501/2017 e di seguito richiamati:

a) **Grado di invalidità.** Per ogni categoria di invalidità sono stabiliti i punteggi corrispondenti alle percentuali invalidanti, come di seguito riportato:

Invalidi di guerra e/o di servizio:

Categorie	Punteggio
1° cat	+ 28
2° cat	+ 24,5
3° cat	+ 21
4° cat	+ 17,5
5° cat	+ 14
6° cat	+ 10,5
7° cat	+ 7
8° cat	+ 3,5

Invalidi civili/del lavoro

Percentuale invalidante	Punteggio
91 % - 100%	+ 28
81 % - 90%	+ 24
71 % - 80%	+ 20
61 % - 70%	+ 16
51 % - 60%	+ 11,5
41 % - 50%	+ 7,5
33 % - 40%	+ 3,5



Nel caso di appartenenza della persona con disabilità ad entrambe le categorie, "invalidi di servizio" e "invalidi civili", è attribuito il punteggio più favorevole.

I sordi ed i ciechi affetti da cecità assoluta binoculare sono equiparati agli invalidi civili con percentuale dell'80% per quanto riguarda i sordi e del 100% per quanto riguarda i ciechi assoluti.

In ogni caso, per quanto riguarda le minorazioni visive (così come classificate dalla L. 138/2001) ed uditive, è attribuita una percentuale di invalidità civile ai sensi della tabella allegata al Decreto del Ministero della Sanità del 5 febbraio 1992 e s.m.i.

b) Carico familiare.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio sono considerati esclusivamente i familiari a carico del dichiarante come di seguito indicati:

- a. il coniuge non legalmente ed effettivamente separato o divorziato;
- b. il partner in unione civile, così come specificato dall'art. 1 comma 2 della L.76/2016;
- c. il convivente di fatto, così come specificato dall'art. 1 comma 36 della L.76/2016;
- d. i figli (compresi i figli naturali riconosciuti, gli adottivi, gli affidati o gli affiliati) indipendentemente dall'età e dal fatto che siano o meno dediti agli studi.

In base a quanto esplicitato nell'Atto di indirizzo i familiari su indicati per risultare a carico devono essere in possesso di entrambi i seguenti requisiti:

- appartenere al nucleo familiare rilevabile dallo stato di famiglia;
- avere un reddito complessivo annuo, riferito all'anno in corso, pari o inferiore a quello previsto dall'Agenzia delle Entrate per la detrazione fiscale dei familiari a carico (esso ammonta a € 2.840,51 al lordo degli oneri deducibili; si tratta di un importo soggetto a periodica rideterminazione da parte dell'Agenzia delle Entrate.).

Per il riconoscimento del punteggio per i figli di cui alla lettera d) in possesso dei requisiti sopra indicati, è inoltre necessario che:

- i figli non siano già totalmente a carico di altri familiari del dichiarante;
- i familiari del dichiarante di cui alle lettere a), b), c) risultino essere disoccupati o con un reddito inferiore alla soglia minima esclusa da imposizione fiscale (vale a dire: a) rapporto di lavoro subordinato con reddito pari o inferiore al reddito minimo escluso da imposizione fiscale pari a 8.000 €; b) attività autonoma con reddito cui corrisponde una imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del TUIR pari a 4.800 €).

Il punteggio riferito al carico familiare è così determinato:

- per ogni familiare a carico è attribuito un punteggio pari a 5 punti;
- per ogni familiare a carico con una disabilità compresa tra il 67% e il 79 % il punteggio attribuito è pari a 7 punti;
- per ogni familiare a carico con una disabilità rientrante nelle condizioni stabilite all'art.13, comma1 lettera a) e comma 1-bis della L.68/1999 il punteggio attribuito è pari a 10 punti;
- per ogni figlio minore con disabilità il punteggio attribuito è pari a 10 punti.

Fermo restando il possesso dei requisiti sopra indicati, in presenza di figli a carico al 50%, il punteggio è comunque attribuito interamente. Qualora entrambi i genitori partecipino al medesimo avviso il carico dei figli è riconosciuto a entrambi.

Nel caso di famiglia monoparentale il punteggio per ogni figlio a carico è aumentato di 2 punti. L'ulteriore punteggio per figli a carico, in caso di famiglia monoparentale, viene attribuito in assenza nello stato di famiglia dell'altro genitore nonché dei familiari di cui alle lettere a), b), c) sopra indicate.



c) Et  anagrafica.

In riferimento all'et  anagrafica del dichiarante viene attribuito il seguente punteggio:

- da 18 a 35 anni: 5 punti
- da 36 a 45 anni: 4 punti
- da 46 a 50 anni: 3 punti
- oltre i 50 anni : 2 punti

d) **Situazione economica.** In base a quanto esplicitato nell'Atto di indirizzo sopra citato, "la situazione economica del richiedente deve intendersi come **situazione reddituale imputabile personalmente al dichiarante** secondo la normativa vigente, con esclusione del suo nucleo familiare". La situazione economica   calcolata con riferimento al seguente parametro:

❖ **Reddito complessivo annuo ai fini IRPEF** risultante dall'ultimo anno d'imposta per il quale sono scaduti i termini di presentazione delle dichiarazioni.

In presenza di reddito complessivo annuo ai fini IRPEF di cui al precedente punto vanno sottratti i punti sulla base delle fasce di reddito a partire da una comune base 100, secondo la seguente tabella "A":

Tab. A Fasce di reddito ai fini Irpef	Punteggio
da 8.001 a 15.000 �	- 4
da 15.001 a 28.000 �	- 8
da 28.001 a 55.000 �	- 18
da 55.001 a 75.000 �	- 22
Oltre 75.000 �	- 24

Per le persone con disabilit  psichica e/o intellettiva con riduzione della capacit  lavorativa superiore al 45% e per i disabili con invalidit  pari al 100% con indennit  di accompagnamento, la decurtazione dei punti   determinata secondo la tabella "A bis" di seguito indicata:

Tab. A bis Fasce di reddito ai fini Irpef	Punteggio
da 8.001 a 15.000 �	- 2
da 15.001 a 28.000 �	- 4
da 28.001 a 55.000 �	- 9
da 55.001 a 75.000 �	- 11
Oltre 75.000 �	- 12

In sintesi: il punteggio totale si calcola sottraendo al punteggio iniziale pari a 100 i punti relativi alla situazione economica e aggiungendo i punti relativi al grado di invalidità, al carico familiare, all'età anagrafica. La persona con punteggio maggiore precede in graduatoria quella con punteggio minore.

A parità di punteggio nella graduatoria prevale la persona più giovane, ai sensi di quanto disposto nella sezione III.2 dell'Allegato A della DGR 501/2017.

Il Servizio provinciale per l'Impiego stilerà una graduatoria provvisoria tra i soggetti che si siano presentati nel giorno e con le modalità di cui al punto 3 risultando in possesso dei requisiti di partecipazione, unitamente all'elenco degli eventuali esclusi, e la pubblicherà, con valore di notifica per gli interessati, sul sito web <http://www.frosinonelavoro.info>.

Come indicato al punto 3 del presente Avviso, per la pubblicazione della graduatoria, in sostituzione delle generalità dei concorrenti, saranno utilizzati i codici identificativi assegnati ai partecipanti in fase di candidatura.

In sede di pubblicazione della graduatoria provvisoria si indicheranno i termini e le modalità per la presentazione di eventuali osservazioni o richieste di riesame in vista della pubblicazione della graduatoria definitiva.

La graduatoria sarà utilizzata unicamente per la copertura del posto previsto dal presente Avviso.

5) Avviamento

In seguito alla pubblicazione della graduatoria definitiva il Servizio provinciale per l'Impiego di Frosinone avvierà i lavoratori in misura doppia rispetto al numero dei posti messi a selezione (quindi le persone posizionate nei primi due posti della graduatoria) in vista della valutazione di idoneità allo svolgimento delle mansioni legate alla figura professionale richiesta, di competenza dell'Ente richiedente. In base alle indicazioni fornite da quest'ultimo in sede di presentazione della richiesta di avviamento a selezione, la prova di esame sarà esclusivamente orale e verterà su elementi di conoscenza dei diritti e dei doveri dell'impiegato pubblico ed elementi di ordinamento penitenziario. Detta prova comprenderà anche l'accertamento della familiarità con l'utilizzo di apparecchiature ed applicazioni informatiche, nonché l'accertamento della conoscenza di una lingua straniera a scelta tra inglese e francese.

In ogni caso, l'avviamento da parte del Servizio provinciale per l'Impiego sarà disposto previa acquisizione del parere favorevole da parte del Comitato tecnico (organismo previsto dall'art. 6 comma 2 lett. b della L.68/99) al quale sarà demandato l'accertamento della compatibilità delle mansioni da svolgere con le residue capacità lavorative risultanti dal verbale ex L.68/99 (verbale di accertamento della capacità globale ai fini del collocamento mirato) di cui devono essere in possesso i candidati.

In caso di non idoneità accertata a seguito della prova selettiva e comunicata al Servizio provinciale per l'Impiego dall'Ente richiedente, di volta in volta saranno inviati alla prova i candidati collocati ai successivi posti della graduatoria fino all'individuazione della persona rispondente alla figura cercata.

6) Accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese

L'Amministrazione procedente si riserva la facoltà di accertare d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni rese in autocertificazione (ai sensi e per gli effetti di cui al DPR 445/2000) e nel caso di semplici irregolarità od omissioni che non costituiscano falsità provvederà d'ufficio alla correzione laddove sia detentore dei dati.

Nelle more dell'avviamento, fermo restando quanto previsto dal DPR 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni relative ai requisiti di partecipazione o ai parametri utilizzati per l'attribuzione del punteggio, si procederà all'eventuale esclusione del dichiarante o alla rettifica della sua posizione in graduatoria.



**REGIONE
LAZIO**

7) Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs n. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura di avviamento a selezione di cui al presente Avviso saranno utilizzati, anche con l'uso di sistemi informatizzati, ai soli fini della gestione della procedura in oggetto.

8) Pubblicità

Al presente Avviso è data pubblicità mediante:

- a. pubblicazione sul sito web <http://www.frosinone.lavoro.info>;
- b. affissione ai rispettivi albi dei Centri per l'Impiego della provincia di Frosinone;
- c. trasmissione di copia all'Ente che procede all'assunzione, che ne darà adeguata pubblicità attraverso i propri canali di comunicazione;
- d. trasmissione di copia dello stesso, da parte di ciascun Centro per l'Impiego, a tutti i Comuni rientranti nel proprio ambito di competenza, per l'affissione dell'Avviso ai rispettivi albi pretori.

Per ulteriori informazioni e richieste di chiarimenti in merito al presente Avviso è possibile contattare il Servizio provinciale per l'Impiego di Frosinone ai seguenti recapiti: 0775826226/826203 - e. mail: collocamentomirato@regione.lazio.it.

Frosinone, 10.10.2018



**LA RESPONSABILE DEL
SERVIZIO PROVINCIALE PER L' IMPIEGO
DELLA PROVINCIA DI FROSINONE
MAFALDA BOEZI**

Mafalda Boezi